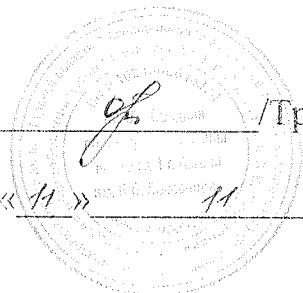


И.о.директора МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа №1
г. Льгова им. В.Б. Бессонова»

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Средняя общеобразовательная
школа №1 г.Льгова им.В.Б. Бессонова»

 /Трифонова О.В./
« 11 » 11 2023г.

 /Карпинская Н.Н./
2023г.

Изменения и дополнения

в коллективный договор между администрацией МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа №1 г. Льгова им. В.Б. Бессонова» Курской
области и первичной профсоюзной организацией работников народного
образования и науки РФ МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1 г.
Льгова им. В.Б. Бессонова»
на 2022-2025 годы

Льгов 2023

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И
ЗАЩИТЕ ИНТЕРЕСОВ
РАБОТНИКОВ
1339
14.04.2023г.

Стороны Соглашения:

от работодателей:

-муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1 г.Льгова им. В.Б. Бессонова» Курской области, действующее на основании Устав, далее- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1 г.Льгова им. В.Б. Бессонова» в лице директора Трифоновой О.В.

от работников:

- первичная профсоюзная организация работников народного образования и науки РФ МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1 г.Льгова им. В.Б. Бессонова», действующая на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки РФ и Положения о Льговской общественной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ, далее-председатель первичной профсоюзной организации Карпинская Наталья Николаевна

Договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор между директором МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1 г.Льгова им. В.Б. Бессонова» и первичной профсоюзной организацией МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1 г.Льгова им. В.Б. Бессонова» на 2022-2024 годы

1. Коллективный договор.

1.1. В пункте 1.2.:

«-работодатель в лице представителя- руководителя образовательной организации» изменить ФИО на основании РАСПОРЯЖЕНИЯ Администрации города Льгова Курской области от 01.09.2023 года, № 396-р « О назначении Трифоновой О.В. исполняющей обязанности директора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1 г.Льгова им. В.Б. Бессонова»

1.2. В пункте 2.3:

Абзац 3 в соответствии со ст.65 ТК РФ после слов «трудовую книжку» дополнить словами «и (или) сведения о трудовой деятельности»;

В абзаце 4 слова «страховое свидетельство государственного пенсионного страхования» заменить словами «документ, подтверждающий регистрацию в

системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

1.3. В подпункте 4.1.2. и абзаце I ПУНКТА 4.2.4. раздела IV СЛОВА «Примерного положения об оплате труда работников областных бюджетных и казенных организаций» заменить словами «Положения об оплате труда работников областных казенных учреждений».

1.4. В пункте 4.2. раздела IV после слов «на всей территории» дополнить слово «Курской».

1.5. В пункте 4.6. раздела IV уточнить объем средств, предназначенных на стимулирующие выплаты, для каждой категории работников, исходя из общего объема средств, предназначенных на стимулирующие выплаты, равного 100%.

1.6. Абзац 3 пункта 4.9. раздела IV в соответствии с подпунктом «д» пункта 4 раздела II Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном, местном уровнях систем платы труда работников государственных муниципальных учреждений на 2023 год после слов «с деловыми качествами работников», дополнить слово «результатами».

1.7. В пункте 4.13 раздела IV слова «высокие результаты труда» заменить словами «высокие результаты работы» в соответствии с п. 1 раздела IV Постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 №165;

В абзаце 17 слова «областных государственных» заменить словами «областных бюджетных»

1.8. В абзацах 2 и 3 пункта 4.14 раздела IV указать наименование нормативных правовых актов от 24.01.2006 №5 и от 14.05.2020 №486-па.

1.9. Пункт 4.18 раздела IV в соответствии с п.5.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы изложить в следующей редакции:

«4.18. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а так же в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.»

1.10. Пункт 4.19.4 раздела IV слова «(для образовательных организаций, в которых обучающиеся начального общего образования объединяются в классы-комплекты)» исключить.

1.11.4.19.7 раздела IV после слов «в размерах, определенных» дополнить словом «нормативными».

1.12. В пункте 4.20 раздела IV слова «(утвердить соответствующий перечень должностей образовательной организации согласно штатному расписанию)» исключить.

1.13. В пункте 4.28 раздела IV:

Указать величину от которой берется % для расчета выплаты за эффективную организацию наставничества;

Слова «Учитывать критерии для оценивания работы наставников-«Эффективная организация наставничества.» исключить.

1.14. раздела IV дополнить пунктом 6.10 в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 24.10.2022 № 307-пг «О дополнительных социально-трудовых гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступающим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» следующего содержания:

«6.10. Работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее - военная служба), Работодатель обязуется:

Сохранять уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением ими военной службы;

Исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;

Предоставлять работникам, проходившим военную службу, преимущественного права на оставление на работе при сохранении численности или штата работников.».

1.15. Абзац 4 пункта 8.2.1 раздела VIII после цифр «209.1» дополнить словами «ТК РФ».

1.16. Пункты 8.2.3-8.2.4 раздела VIII

Исключить, так как они дублируют абзац 13 пункта 8.2.1.

1.17. В абзаце 4 подпункта 8.3.3 раздела VIII

Слова «1974 г №298/ П-229 (ред.от 25.09.991),» заменить словами «1974 г № 298/П-22 (ред. От 29.05.1991),».

1.18. Подпункты 8.4.5. и 8.4.6 раздела VIII исключить так как они дублируют подпункт 8.3.6.

1.19. Подпункты с 8.5.7. по 8.5.13 раздела VIII исключить т.к. они дублируют подпункты 8.4.7 абзац 2 по 8.4.13.

2. Правила внутреннего трудового распорядка.

2.1. Пункт 8.5 раздела 8 привести в соответствие с пунктом 4.11 раздела IV Коллективного договора в части установленных дат выплаты заработной платы работникам : « 5 и 20 числа каждого месяца»

3. Положение об оплате труда.

3.1. В пункт 2 раздела I слова «муниципальных образовательных учреждений города Львова (далее-учреждения)» заменить словами «муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1 г. Львова имени В.Б. Бессонова» (далее-учреждения).

3.2. В абзаце I пункта 3 раздела I и далее по тексту Положения об оплате труда работников слова « минимальные» и «рекомендуемые» в соответствующих падежах и числах исключить.

3.3. В пункте 6 раздела I слова «на территории Курской области» заменить словами «Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

3.4. Абзац 9 пункта 10 раздела II привести в соответствие с абзацем 8 пункта 1.2. раздела II Постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 №165, дополнив абзацем следующего содержания:

«-Соглашения между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией-объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области.».

3.5. В абзаце 2 пункта 53 раздела III в соответствии со ст.214 ТК РФ слова «(аттестации рабочих мест)» заменить словами «специальной оценки условий труда», слова «по итогам аттестации» заменить словами « по итогам спецоценки»

3.6. Пункт 58 раздела III в соответствии со ст.24 ТК РФ дополнить абзацем следующего содержания:

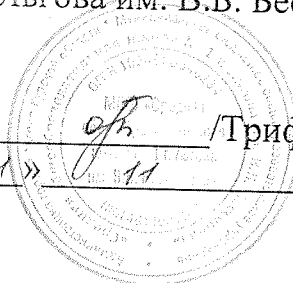
«По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.».

3.7. В пункте 60 раздела III в соответствии со ст. 214 ТК РФ слова «аттестацию рабочих мест по условиям труда» заменить словами «специальную оценку условий труда».

3.8. Абзац 12 пункта 62 раздела IV после слов «Закона Курской области» дополнить словами «от 09.12.2013 №121-ЗКО», а также пункт 74 раздела VI.

4. Изменения и дополнения в коллективный договор между исполняющей обязанности директора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1 г. Льгова им. В.Б. Бессонова» Трифоновой О.В. и первичной профсоюзно организацией МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1 г. Льгова им. В.Б. Бессонова» в лице председателя ППО Карпинской Н.Н. на 2022-2025 годы вступают в силу со дня подписания

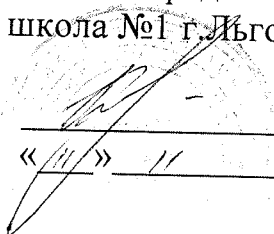
И.о. директора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1 г. Льгова им. В.Б. Бессонова»



/Трифонова О.В./

« 11 » 11 2023г.

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1 г. Льгова им. В.Б. Бессонова»



/Карпинская Н.Н./

« 11 » 11 2023г.